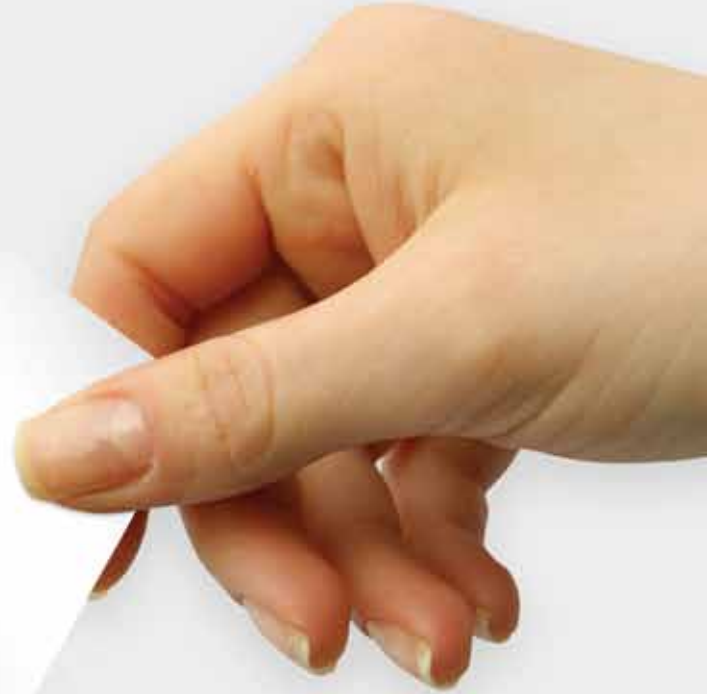


Güzel Bir Gelecek Herkesin Hakkı Borçlarınızı Yeniden Yapılandırıyoruz



haber

“Mesleki Emeklilik Çalıştayı” Yapıldı



Ahmet Açıkgöz
Strateji Geliştirme Başkanı

Sosyal Güvenlik
Dergisi

Sayı
39

Sayfa
30

Strateji Geliştirme Başkanlığınca düzenlenen “Mesleki Emeklilik Çalıştayı” 27 Ocak 2011 tarihinde Ankara Limak Ambassador Otel’de yapıldı.

Çalıştayı açılış konuşmasını yapan Strateji Geliştirme Başkanı Ahmet Açıkgöz, “SGK’nın Kapasitesinin Arttırılması Projesi” çalışmalarının 2010 yılı Ocak ayında başladığını belirterek, AB ile yürütülen proje kapsamındaki faaliyetlerden birinin de farkındalık arttırmak üzere düzenlenen Mesleki Eğitim Çalıştayı olduğunu ifade etti. Açıkgöz, eğitim çalışmalarının proje içerisinde çok önemli bir yer tuttuğunu söyledi.

Strateji Geliştirme Başkanı Ahmet Açıkgöz: Tamamlayıcı Emeklilik Sistemleri Ülkemizin Geleceğinde Mutlaka Olması Gereken Bir Uygulama

Strateji Geliştirme Başkanı, kriz zamanlarında insanların gelir düzeylerinde düşüş görüldüğüne dikkati çekerek, bu düşüşün ikinci bir geliri ya da aylığı önemli hale getirdiğini kaydetti. Ahmet Açıkgöz: “Günümüzde kamuoyu tarafından emekli aylıklarının düşük olduğu sürekli olarak ifade ediliyor. Bu ortamda ikinci bir gelir çok önemlidir. Tam da bu noktada tamamlayıcı emeklilik sistemleri devreye girmektedir. OYAK sisteminde bu uygulama vardır. Kişiler buradan maaş ya da toplu ödeme almaktadır. Bu uygulamanın yaygınlaşması ve diğer meslek grupları için de uygulanması gerekiyor. Tamamlayıcı emeklilik sistemleri ülkemizin geleceğinde mutlaka olması gereken bir uygulama.” dedi.

Açıkgöz, düzenlenen konferansın tamamlayıcı emeklilik sistemlerinin yaygınlaştırılması için yapıldığına dikkati çekerek, İngiltere ve Hollanda’nın bu alanlarda öncü ülkeler olduğunu kaydetti.

Prof. Dr. Josef Van Langendonck: Hollanda’da Nüfusun % 76,4’ü Mesleki Emeklilik Sistemine Dahil

Belçika Leuven Üniversitesinden Prof. Dr. Josef Van Langendonck, “Avrupa Birliğinde Mesleki Emeklilik” başlıklı konuşmasına tüm emeklilik sistemleri içinde mesleki emekliliğin yerini anlatarak başladı.

En gelişmiş ülkelerde bile mesleki emekliliğin küçük bir alana sahip olduğuna işaret eden Josef Van Langendonck, bunun istisnası olan bazı ülkelerden örnekler verdi; Hollanda’da nüfusun % 76,4’ünün, İngiltere’de 66,3’ünün, ABD’de de ise 47,

5’inin mesleki emeklilik sistemine dahil olduğunu vurguladı.

Langendonck: Emeklilik Yaşı Bütün Dünyada Yükseliyor

Langendonck, zorunlu emeklilik programlarında asgari aylık ödeme miktarının İspanya’da 587 Euro, Yunanistan’da 495 Euro, Polonya’da 165 Euro ve Macaristan’da ise 102 Euro olduğunu belirtti. Langendonck, Avrupa Birliği üyesi ülkelerdeki yasal emeklilik yaşı konusunda da şunları söyledi: “Almanya ve Hollanda yasal emeklilik yaşını 65’ten 67’ye çıkartıyor. Macaristan’da da emeklilik yaşı 60’tan 65’e çıkartılıyor. Yunanistan’da ve İspanya’da 65 yaş, İsveç’te 61 yaştan itibaren esnek emeklilik yaşı uygulaması mevcut.”

Langendonck, konuşmasının devamında asgari emeklilik, zorunlu emeklilik sistemi, ulusal emeklilik veya vatandaş emekliliği, gelir testi ve dengeli asgari emeklilik konularında bilgi verdi ve Almanya, Fransa ve İsveç’te uygulanan zorunlu emeklilik sistemlerini örnek modeller olarak anlattı.

Yard. Doç. Dr. Şenay Gökbayrak: Türkiye’de Genel Nitelikli Tamamlayıcı Programlar Yok

Çalıştayı öğleden sonraki bölümünün ilk konuşmacısı Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Öğretim Üyesi Yard. Doç. Dr. Şenay Gökbayrak oldu. Şenay Gökbayrak sunumunda “Türkiye için Mesleki Emeklilik” alanına dair açıklamalarıyla sistemin Türkiye’de uygulanabilirliği konusunu ele aldı.

Şenay Gökbayrak, “Mesleki emeklilik programları da dahil olmak üzere özel emeklilik programları refah devletinin krizi sonrasında yeniden yapılanma sürecinde ortaya çıkan kamu piyasa ortaklığının ürünüdür. Farklı ülke deneyimlerine bakıldığında ülkelerin refah rejimlerinin, endüstri ilişkileri sisteminin, işgücü piyasaları ve istihdam biçimlerinin, işletme yapısının ve gelir dağılımının mesleki emeklilik programlarının kapsam ve işleyişinde temel belirleyiciler olduğu görülmektedir. Türkiye’de ise OYAK, Amele Birliği ve bazı banka ve sigorta şirketlerinin oluşturdukları sandıklar mesleki emeklilik programları olarak değerlendirilmektedir. Ancak genel nitelikli tamamlayıcı programlar bulunmamaktadır.” dedi.

Gökbayrak: İşgücü Piyasasına İlişkin Sorunlar Çözülmeden Mesleki



Emeklilik Programlarının Uygulama Olasılığı Zayıf Kalmaktadır

Şenay Gökbayrak, konuşmasının sonunda, finansman sorununa neden olan işgücü piyasasına ilişkin sorunların çözülmeden mesleki emeklilik programlarının uygulama olasılığının zayıf olduğunu belirterek, emeklilik reformlarının mutlaka uygun işgücü piyasası politikaları ile birlikte gerçekleştirilmesi gerektiğini vurguladı.

Avukat Ulaş Yıldız: Ülkemizdeki Mevcut Yasal ve Kurumsal Altyapı, Mesleki Emeklilik Sistemlerinin Kuruluşu ve İşletilmesini Zorlaştırmaktadır

Çalıştayın son konuşmacısı Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonundan Avukat Ulaş Yıldız, genel olarak mesleki emeklilik sistemlerini, emeklilik döneminde bir kazanç elde edilmesine yönelik, meslek veya çalışma ilişkisi ile bağlantılı, işveren tarafından kurulan veya desteklenen, tamamlayıcı emeklilik sistemleri olarak tanımlayarak, mesleki emeklilik sistemlerinin, bir ya da bir grup işveren tarafından anlaşma ile bir toplu iş sözleşmesi kapsamında oluşturulabileceğini belirtti.

Yıldız, mesleki emeklilik planlarının, emeklilik döneminde, parasal olarak yıllık veya aylık bağlanması ya da toplu ödemede bulunulması, maluliyet ve ölüm hallerinde çalışana veya desteğine muhtaç kişilere gelir bağlanması, sağlık sigortası sağlanması, diğer maddi menfaatler (avantajlı ihtiyaç kredisi vb.) verilmesi unsurlarını içerebileceğini bildirdi.

Bazı AB ülkelerindeki Mesleki Emeklilik Sistemlerine de değinen Yıldız, Belçika, Danimarka ve Almanya'da ki uygulamaları detaylandırarak anlattı.

Ülkemizde SGK çatısı altında birleştirilen kapsamlı ve zorunlu kamusal emeklilik kurumlarına ilave olarak sosyal güvenlik yardımları sağlayan Ordu Yardımlaşma Kurumu, Amele Birliği, İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı gibi yapıların mevcut olduğunu hatırlatan Yıldız, ayrıca ülkemizin önde gelen holdinglerinden bazılarının da tamamlayıcı mesleki emeklilik planlarını yürürlüğe koyduğunu söyledi.

Ulaş: Mesleki Emeklilik Planlarının Uygulanabilmesi için Birçok Alanda Köklü Reformlar Gerçekleştirilmesi Gerekliyor

Ulaş Yıldız, konuşmasının son bölümünde, "Ülkemizdeki mevcut yasal ve kurumsal altyapı, mesleki emeklilik sistemlerinin kuruluşu ve işletilmesini zorlaştırmaktadır. Mesleki emeklilik planlarının, gönüllülük esasına dayalı olmak şartıyla, geliştirilmesi için vergi, finans, endüstriyel ilişkiler, sosyal güvenlik, sigortacılık, kamu yönetimi gibi birçok alanda köklü reformlar gerçekleştirilmesi gerekmektedir.

Özellikle bugüne kadar fonlar ve mesleki emeklilik kurumları ile ilgili olarak yaşanan kötü tecrübeler, mesleki emeklilik planlarına yönelik önyargı ortaya çıkmasına yol açmıştır. Mesleki emeklilik planlarına ilişkin olarak yapılacak çalışmalarda öncelikle mevcut önyargıları giderecek emniyet mekanizmaları ve altyapının oluşturulması uygun olacaktır." diyerek konuşmasını bitirdi.

Toplantıya, Strateji Geliştirme Başkanı Ahmet Açıkgöz, Avrupa Birliği ve Yurtdışı İlişkiler Daire Başkanı Ömer Faruk Furat, uluslararası katılımcılar, üniversitelerden akademik personel, sendika temsilcileri ve Kurum personeli katıldı.

haber

Strateji Geliştirme Başkanlığınca düzenlenen "Mesleki Emeklilik Çalıştayı" 27 Ocak 2011 tarihinde Ankara Limak Ambassador Otel'de yapıldı.



Prof. Dr. Josef V. Langendonck



Yrd. Doç. Dr. Şenay Gökbayrak